

2016年10月14日

株式会社 そごう・西武

16年度下期 組織人事について（10月16日付）

記

弊社組織変更および主要人事につきまして、下記のとおり決定いたしましたのでご案内いたします。

1. 組織変更

[1] 小さな本部実現に向けた仕事の仕方変革と店舗支援体制の整備（2016年10月16日付）

- ① 秘書室を新設し、総務部から秘書機能を、営業企画室から営業広報機能を移管することで、社外への情報発信、グループとの連携を、適時トップと直結しスピード感を持って実行を図る。
- ② 関西プロジェクトを、セブン&アイ・ホールディングスが発表したエイチ・ツー・オーリテイリング株式会社との取組みの実現に向けて検討を開始する組織として新設する。
- ③ 商品部は、ダイレクトなコミュニケーションによりスピーディに計画実行を図るため、衣料品統括、雑貨統括、食品統括、専門店統括を解組するとともに、商品部長の業務遂行を支援する次長制を導入する。
また、地方・郊外店、SC店への支援体制を強固にするため、東日本エリアの店舗に対し商品調達を中心に支援を行う東日本商品部を新設する。西日本エリアの店舗に対しては、関西商品部を西日本商品部に再編・呼称変更した上で、支援体制の強化を図る。
- ④ 海外・関連事業室を新設し、経営企画室から海外事業部、関連事業部を組織移管する。

[2] 法人外商部マネジメントの強化に向けた組織再編（2016年11月1日付）

- ① 営業推進部に商品開発担当を新設し、独自の技術・商材開発力を強化する。

2. 主要人事について(別紙参照) ※2016年10月16日付